

ORDIN

PENTRU APROBAREA METODOLOGIEI DE STABILIRE  
A OBIECTIVELOR INDIVIDUALE ȘI A INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ  
PENTRU EVALUAREA PERFORMANȚELOR PROFESIONALE INDIVIDUALE  
ALE PERSONALULUI CIVIL CONTRACTUAL DIN STRUCTURILE  
MINISTERULUI APĂRĂRII NAȚIONALE ÎN ANUL 2023

Pentru aplicarea prevederilor art. 94 alin. (4) din Regulamentul-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1336/2022,

în temeiul prevederilor art. 40 alin. (1) din Legea nr. 346/2006 privind organizarea și funcționarea Ministerului Apărării Naționale, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

ministrul apărării naționale emite prezentul ordin.

Art. 1. – Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale personalului civil contractual din structurile Ministerului Apărării Naționale, denumită în continuare evaluare, pentru activitatea desfășurată în anul 2022, se realizează potrivit Secțiunii a 2-a - Procedura și criteriile de evaluare profesională a personalului civil contractual a Capitolului II - Dispoziții aplicabile personalului civil contractual din Regulamentul de ordine interioară aplicabil personalului civil din Ministerul Apărării Naționale, aprobat prin Ordinul ministrului apărării naționale nr. M. 17/2012<sup>1</sup>, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 2. – Evaluarea prevăzută la art.1 se desfășoară în perioada cuprinsă între 1 ianuarie și 15 februarie 2023.

Art. 3. – (1) În perioada evaluării pentru anul 2022, se stabilesc atât obiectivele individuale pentru activitatea care va fi desfășurată de personalul civil contractual pe parcursul anului 2023, cât și indicatorii de performanță care vor fi utilizați pentru evaluarea gradului și modului de atingere a obiectivelor pentru anul 2023, care se consemnează în anexa la fișa de evaluare, al cărei model este prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezentul ordin.

<sup>1</sup>Ordinul ministrului apărării naționale nr. M.17/2012, cu modificările și completările ulterioare, nu a fost publicat în Monitorul Oficial al României.

NECLASIFICAT

(2) Anexa la fișa de evaluare prevăzută la alin. (1) completează fișa de evaluare întocmită pentru personalul civil contractual în anul 2023, iar lit. E din anexa nr. 8 la Regulamentul de ordine interioară aplicabil personalului civil din Ministerul Apărării Naționale, aprobat prin Ordinul ministrului apărării naționale nr. M. 17/2012, cu modificările și completările ulterioare, nu se completează.

(3) Obiectivele individuale se stabilesc de evaluator și se aprobă de către comandantul/șeful unității militare angajatoare, la stabilirea acestora avându-se în vedere:

a) domeniile de responsabilitate ale structurilor centrale, stabilite prin Legea nr. 346/2006 privind organizarea și funcționarea Ministerului Apărării Naționale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și prin Regulamentul de organizare și funcționare a Ministerului Apărării Naționale, aprobat prin Ordinul ministrului apărării naționale nr. M.S.19/2021;

b) misiunea de bază a unității militare;

c) planul cu principalele activități al unității militare, aprobat pentru perioada evaluată;

d) obiectivele și atribuțiile microstructurii în care se regăsește postul de personal civil contractual.

(4) Obiectivele individuale se stabilesc prin raportare la nivelul ierarhic al funcției ocupate de personalul civil contractual, la nivelul de studii, la gradul/treapta profesional(ă) deținut(ă) de persoana evaluată, precum și la cunoștințele teoretice și abilitățile practice necesare persoanei evaluate în exercitarea atribuțiilor funcționale menționate în fișa postului.

(5) Obiectivele individuale trebuie să corespundă următoarelor cerințe:

a) să fie specifice atribuțiilor funcționale menționate în fișa postului;

b) să fie cuantificabile;

c) să fie prevăzute cu termene de realizare;

d) să fie realiste - să poată fi duse la îndeplinire în termenele de realizare prevăzute și cu resursele alocate;

e) să fie flexibile - să poată fi revizuite pe parcursul anului, în funcție de modificările intervenite în prioritățile unității militare.

(6) La stabilirea obiectivelor individuale ale personalului civil contractual, evaluatorul trebuie să respecte următoarele principii:

a) legalitatea;

b) imparțialitatea și obiectivitatea;

c) eficiența și eficacitatea organizațională;

d) responsabilitatea individuală raportată la complexitatea activității.

Art. 4. - (1) Pentru fiecare obiectiv individual aferent activității personalului civil contractual care urmează a se desfășura în anul 2023, evaluatorul stabilește și indicatorii de

NECLASIFICAT

performanță, aceștia urmând a fi utilizați pentru evaluarea gradului și modului de atingere a obiectivului respectiv, în anul următor.

(2) Indicatorii de performanță trebuie să fie în acord cu specificul activității microstructurii în care se regăsește postul de personal civil contractual, precum și cu tipul și nivelul atribuțiilor titularului postului respectiv, prin raportare la cerințele de calitate și cantitate a muncii prestate.

(3) Indicatorii de performanță sunt etaloane de măsură calitativă sau/și cantitativă, care permit examinarea activității profesionale și măsurarea performanței individuale pentru fiecare obiectiv stabilit de către evaluator.

(4) Stabilirea indicatorilor de performanță aferenți obiectivelor individuale contribuie la gestiunea optimă a riscurilor asociate activității profesionale și la adoptarea eficientă a deciziilor pentru îndeplinirea adecvată a misiunii organizaționale.

(5) Pentru fiecare obiectiv individual, evaluatorul stabilește unul sau mai mulți indicatori de performanță, care se formulează clar, succint și adecvat obiectivului în cauză.

(6) Indicatorii de performanță aferenți obiectivelor individuale stabilite pentru anul 2023 se consemnează în anexa la fișa de evaluare, al cărei model este prevăzut în anexă.

Art. 5. – (1) Obiectivele individuale și indicatorii de performanță pot fi revizuiți trimestrial sau ori de câte ori intervin modificări în activitatea ori în structura organizatorică a unității militare angajatoare.

(2) Obiectivele individuale și indicatorii de performanță se aduc la cunoștința personalului civil contractual la începutul perioadei evaluate, precum și în toate situațiile prevăzute la alin. (1).

Art. 6. – Prezentul ordin produce efecte începând cu data de 14-02-2023.

Art. 7. – Prezentul ordin se publică pe pagina de INTERNET a Ministerului Apărării Naționale, pe paginile de INTERNET și de INTRAMAN aparținând Direcției generale management resurse umane, precum și în aplicația informatică LEXMIL.

Ministrul apărării naționale,  
  
Angel Tîlvăr

Contrasemnează:  
Șeful Direcției generale management resurse umane  
General-maior

  
George Spiridonescu

NECLASIFICAT

3 din 3

APROB,

COMANDANTUL/ȘEFUL  
UNITĂȚII MILITARE

ANEXA LA FIȘA DE EVALUARE

Numele și prenumele persoanei evaluate: \_\_\_\_\_

funcția: \_\_\_\_\_ denumirea postului: \_\_\_\_\_

Numele și prenumele evaluatorului: \_\_\_\_\_

Funcția: \_\_\_\_\_

Obiective individuale pentru următoarea perioadă pentru care se va face evaluarea, respectiv pentru anul 2023:

Nr. crt.	Obiectivul	% din timp	Indicatori de performanță

Numele și prenumele evaluatorului: \_\_\_\_\_

Semnătura evaluatorului: \_\_\_\_\_ Data: \_\_\_\_\_

Numele și prenumele persoanei evaluate: \_\_\_\_\_

Semnătura persoanei evaluate: \_\_\_\_\_ Data: \_\_\_\_\_